

## Strateški cilj 1: Unaprijeđenje pravnog okvira u lokalnoj samoupravi

### Operativni ciljevi 1.1. Osnažiti zainteresovane subjekte da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

| Aktivnost  | Odgovornost   | Rok realizacije                  | Izvori sredstava                                  | Rezultati/ciljevi   | Indikatori  |
|--|---|----------------------------------|---|---|---|
| Trening lokalnih NVO o efektivnoj participaciji u lokalnoj samoupravi                                  | Sek. za upr i dr. dj. u saradnji sa NVO Zajednicom opštinama    | Prema programu Zajednica opština | Opština, donatori                                 | Unaprijediti kapacitete NVO   | Broj treninga, broj NVO koje su učestvovala, stepen zadovoljstva treningom (putem upitnika nakon svakog treninga)         |
| Priprema i izvođenje programa izgradnje kapaciteta za NVO da jačaju stepen odgovornosti lokalne uprave | Sek. za upr i dr. dj. Kabinet u saradnji sa NVO i Zaj. opština. | 2009 kontinuirano                | Opština, donatori                                 | Povećati kapacitet NVO da sprovede javni monitoring aktivnosti lokalne uprave                 | Broj NVO koje su učestvovala, broj započetih lokalnih inicijativa   |
| Priprema priručnika za NVO o dobroj praksi u borbi protiv korupcije                                    | Sek. za upr i dr. dj. Kabinet u saradnji sa NVO i Zaj. opština. | 2009. - Decembar                 | Opština, donatori                                 | Urađen priručnik o dobroj praksi u borbi protiv korupcije                                     | Broj štampanih i distributivnih priručnika  |
| Organizovanje seminara za medije o njihovoj ulozi u jačanju stepena odgovornosti lokalne samouprave    | Sek. za upr i dr. dj. Kabinet u saradnji sa NVO i Zaj. opština. | Septembar 2009                   | Opština u saradnji sa Zejdnicom opština, Donatori | Povećati kapacitete i odgovornost medija da sprovedu javnu kontrolu aktivnosti lokalne uprave | Broj organizovanih seminara, broj učesnika – predstavnika medija, broj slučajeva korupcije o kojima su mediji izveštavali |

### Operativni cilj 1.2. Uvećati mogućnost građana da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

| Aktivnost   | Odgovornost   | Rok realizacije           | Izvori sredstava   | Rezultati/ciljevi  | Indikatori  |
|---|---|---------------------------|--|--|---|
| Uspostaviti opštinski građanski informativni biro/šalter  | opština - Sekret. za upr i druš. djelatnosti  | Decembar 2009             | opština  | Uspostavljeni opštinski građanski informativni biro/šalteri; utiču na smanjen broj tačaka dodira građana i službenika koji mogu rezultirati koruptivnim radnjama | Zadovoljstvo građana radom biroa (putem uvođenja tzv. Knjige utisaka); broj žalbi |
| Priprema, štampa i distribucija brošure o pravima građana, kao i mogućnostima u monitoringu kod organa lokalne uprave (posebno u poštovanju Zakona o slobodnom pristupu informacijama); Ohrabriti mlade i studente da se uključe u akciju | opština – Sekret. za upr i druš. djelatnosti obrazovne institucija u saradnji sa Zaj. opš. i MUP i JU | oktobar 2009 kontinuirano | Opština u saradnji sa Zejdnicom opština I obrazovnim institucijama | Pripremiti, štampati i distribuirati brošure; Veća informisanost građana I mladih i njihova uključenost na suzbijanju korupcije                                  | Broj zahtjeva za dostavljanjem informacija  |
| Razviti/proširiti lokalni web-sajt sa sekcijom o e-upravljanju (pozivi, dokumenti, forme itd.)  | Opština – Informacioni centar   | Kontinuirano              | opština  | Unaprijeđena odgovornost organa lokalne uprave za ovakav oblik izjašnjavanja građana   | Uvedeno e-upravljanje na web sajtu opštine  |

**Strateški cilj 2: Unapređenje stepena profesionalizma zaposlenih**

| <b>Strateški cilj 2.1. Kreirati mehanizam za unaprijeđenje stepena nezavisnosti zaposlenih<sup>3</sup></b>                    |   |                        |                         |  |   |
|---|---|------------------------|-------------------------|--|---|
| <b>Aktivnost</b>  | <b>Odgovornost</b>  | <b>Rok realizacije</b> | <b>Izvori sredstava</b> | <b>Rezultati/ciljevi</b>   | <b>Indikatori</b>   |
| Poboljšati materijalni položaj zaposlenih (lična primanja, stambena pitanja i sl.)  | Opština – Komisija, koju imenuje predsjednik opštine, za izradu akata | Kontinuirano           | opština                 | Povećana motivacija zaposlenih; Donijet akt o rješavanju stambenih pitanja | Broj zaposlenih kojima je poboljšan materijalni položaj (broj riješenih stambenih pitanja, broj utvrđenih naknada i stimulansa za pojedine poslove i zadatke i sl.) |
| Obezbijediti odgovarajući radno-pravni status zaposlenima u skladu sa rezultatima rada na osnovu ocjena o realizaciji obaveza | opština – starješina organa lokalne uprave                            | Kontinuirano           | opština                 | Poboljšana profesionalnost rada zaposlenih                                 | Broj zaposlenih u opštinama koji imaju odgovarajući radni status na osnovu rezultata rada   |
| Utvrđivanje mehanizma za monitoring, zapošljavanja, napredovanja i dr.  | opština – starješine organa lokalne uprave                            | Kontinuirano           | opština                 | Kreirati novi sistem za praćenje zapošljavanja i napredovanja              | Uspješnost rada organa lokalne uprave. Pripremljen i uveden novi sistem za praćenje. zapoš. i napredovanja  |
| Obezbijediti dosljednu primjenu propisa o zaradama zaposlenih   | Predsjednik opštine, starješine organa                                | Kontinuirano           | opština                 | Utvrđeni kriterijumi za adekvatnu ocjenu rada službenika lokalne uprave    | Zadovoljstvo I nezavisnost zaposlenih. Doneseni kriterijumi za ocjenu rada zaposlenih.  |

| <b>Operativni cilj 2.2. Razviti profesionalne kapacitete zaposlenih</b>                    |  |   |   |   |   |
|--|--|---|---|---|---|
| <b>Aktivnost</b>   | <b>Odgovornost</b>   | <b>Rok realizacije</b>                                | <b>Izvori sredstava</b>                 | <b>Rezultati/ciljevi</b>  | <b>Indikatori</b>   |
| Donošenje godišnjeg programa obuke za zaposlene prema potrebama lokalne samouprave         | Opština – Sekr. za upr. i društ. djel.,<br>Zajednica opština | Septembar 2009  | Opštine, Zajednica opština              | Povećan stepen znanja i vještina službenika za obavljanje profesionalnih funkcija       | Broj zaposlenih koji ima personalni plan razvoja u odnosu na ukupan broj zaposlenih   |
| Učešće u programima obuke za zaposlene o javnoj etici i borbi protiv korupcije             | Zajednica opština,<br>Uprava za kadrove,<br>opština i NVO    | Prema programu<br>Zaj. opš. i Upr. za<br>kadrove, MUP | MUP I JU, Zajednica<br>opština, opština | Službenici informisani o etici i borbi protiv korupcije                                 | Broj službenika koji je prošao obuke o javnoj etici i borbi protiv korupcije u odnosu na ukupan broj zaposlenih                   |
| Pripremiti i usvojiti novi sistem ocjenjivanja rada zaposlenih na osnovu sprovedenih obuka | Opština – starješine<br>organa lok. Uprave                   | Decembar 2009   | opština                                 | Uveden novi sistem ocjenjivanja rada  | Broj ocijenjenih radnika  |
| Učešće u programima obuke za zaposlene o upravljanju ljudskim resursima                    | Zajednica<br>opština/Uprava za<br>kadrove, opština           | Prema programu<br>Zaj. opš. i Upr. za<br>kadrove, MUP | Opština                                 | Kompetentni zaposleni u odjeljenju za upravljanje i razvoj ljudskih resursa u opštinama | Broj polaznika, zadovoljstvo radom trenera, zadovoljstvo opštine efektima obuke (putem upitnika nakon svakog treninga, tj. Obuke) |

| <b>Operativni cilj 2.3. Razviti kapacitete izabranih predstavnika</b>                             |  |                                  |  |  |   |
|---|--|----------------------------------|--|--|---|
| <b>Aktivnost</b>  | <b>Odgovornost</b>   | <b>Rok realizacije</b>           | <b>Izvori sredstava</b>                      | <b>Rezultati/ciljevi</b>   | <b>Indikatori</b>   |
| Učešće u programima obuke za izabrane predstavnike prema potrebama lokalne samouprave             | Zajednica opština u saradnji sa Međunarodnim ekspertima      | Prema programu Zajednice opština | Opština, Zajednica opština/MUP i JU/donatori | Znanje i vještine izabranih predstavnika za obavljanje funkcija                                    | Broj realizovanih obuka; broj polaznika;  |
| Učešće u programima obuke za izabrane predstavnike o javnoj etici i borbi protiv korupcije        | MUP i JU, Zajednica opština, Uprava za kadrove, opština, NVO | Prema programu Zajednice opština | MUP i JU, Zajednica opština                  | Izabrani predstavnici informisani o etici i borbi protiv korupcije                                 | Broj izabranih predstavnika koji su prošli obuku o javnoj etici i borbi protiv korupcije;   |
| <b>Operativni cilj 2.4. Povećati nivo etičkog ponašanja kod izabranih predstavnika zaposlenih</b> |  |                                  |  |  |   |
| <b>Aktivnost</b>  | <b>Odgovornost</b>   | <b>Rok realizacije</b>           | <b>Izvori sredstava</b>                      | <b>Rezultati</b>   | <b>Indikatori</b>   |
| Učešće u pripremi i usvajanje etičkog kodeksa ponašanja za izabrane predstavnike i za zaposlene   | Zajednica opština, MUP i JU, u saradnji sa opštinom i NVO    | Prema programu Zajednice opština | Zajednica opština, donatori, MUP i JU        | Poštovanje etičkih normi i unaprijeđen odnos izabranih predstavnika i zaposlenih prema građanima   | Stepen zadovoljstva građana uvećan (uvedena tzv. Knjiga utisaka); broj žalbi na rad zaposlenih u lokalnim samoupravama (% smanjenja žalbi u odnosu na prethodni period) |
| Učešće u pripremi vodiča o dobrim praksama u borbi protiv korupcije                               | Zajednica opština, opština i međunarodni eksperti            | Prema programu Zajednice opština | Zajednica opština, donatori                  | Povećana informisanost o dobrim praksama u borbi protiv korupcije                                  | Broj distributivnih publikacija   |
| Godišnji izbor radnika koji prednjače kada je riječ o etičkom kodeksu zaposlenih.                 | Tijelo koje formira predsjednik opštine                      | kontinuirano                     | opština                                      | Jačanje svijeti o značaju etičkog ponašanja u radu i takmičarski duh među zaposlenima na tom planu | Stepen zadovoljstva zaposlenih i građana; medijska prezentacija akcije  |

| <b>Strateški cilj 3: Povećanje transparentnosti rada i pružanja javnih usluga</b>  |   |  |                                       |   |  |
|--|---|--|---------------------------------------|---|--|
| <b>Operativni cilj 3.1. Uvećati transparentnost u radu lokalne samouprave i pojednostaviti procedure</b>   |   |  |                                       |   |  |
| <b>Aktivnost</b>   | <b>Odgovornost</b>                                    | <b>Rok realizacije</b>   | <b>Izvori sredstava</b>               | <b>Rezultati / ciljevi</b>  | <b>Indikatori</b>  |
| Sprovođenje periodičnog istraživanja o transparentnosti obavljanja opštinskih usluga   | Kabinet Predsjednika u saradnji sa NVO                | Periodično, svake 2 godine, prvo istraživanje decembar 2009.               | Opštine, NVO, donatori                | Prepoznate opštinske usluge čiju transparentnost je potrebno unaprijediti                     | Broj sprovedenih istraživanja; Javno objavljeni rezultati istraživanja-broj objavljenih rezultata istraživanja                                 |
| Izrada brošure o unaprijeđenju u transparentnosti obavljanja opštinskih usluga na osnovu prethodno sprovedenog periodičnog istraživanja  | Kabinet Predsjednika u saradnji sa NVO                | Periodično, svake 2 godine<br>Rok od 3 mjeseca od sprovedenog istraživanja | Opštine, NVO, donatori                | Zaposleni i građani upoznati sa novim načinima obavljanja usluga                              | Broj štampanih i distribuiranih brošura  |
| Učešće opštine u realizaciji programa izgradnje kapaciteta za opštine (npr. "Program javna etika" - Savjet evrope)   | Zajednica opština MUP i JU u saradnji sa opštinom     | Prema programu Zajednice opština   | MUP i JU, Zajednica opština, donatori | Unaprijeđena komunikacija građana i zaposlenih u lokalnim upravama                            | Broj zaposlenih koji je učestvovao na obukama; zadovoljstvo polaznika obukama, zadovoljstvo opština efektna obuke (putem upitnika nakon obuke) |
| Uvođenje mehanizama za osiguranje transparentnosti u pružanju usluga kao što je predviđeno brošurama; posebna uloga sredstava informisanja (upoznati putem medija građane o zakonskim propisima koji regulišu ovu materiju i mjerama sankcionisanja /kaznenim mjerama; saopštavati redovno sve zvanične podatke od nadležnih organa u vezi postupaka i radnji koje se vode u cilju smanjivanja i eliminisanja korupcije. | Opština - Sekr. za upr. i društ. djel, Lokalni mediji | Kontinuirano   | opština                               | Mehanizmi za obezbjeđivanje transparentnosti uvedeni<br>Bolja obaviještenost građana          | Godišnji izvještaj organa opštine o transparentnosti rada, medijski prilozi  |
| Objavljivanje svih propisa organa lokalne samouprave, kao i drugih akata za koje je to određeno zakonima i statutima.  | Opština – Inform. Centar, Skupštinska služba          | Kontinuirano   | opština                               | Povećana informisanost o aktima za koje je to određeno statutima, kao i zaključenim ugovorima | Broj objavljenih, štampanih i distribuiranih dokumenata i web sajt opštine   |
| Publikovanje lokalnog biltena o radu organa lokalne samouprave, organa uprave i javnih službi u pružanju usluga  | Opština – Sekr. za upr. i društ. djel                 | IV kvartal 2009  | opština                               | Građani su bolje informisani o radu i pružanju usluga org. lok. uprave                        | Broj štampanih i distribuiranih biltena  |
| Analiza procedura za ostvarivanje prava i izvršavanje obaveza građana kod organa opština   | Opština – starješine organa                           | Oktobar 2009   | opština                               | Urađena analiza   | Zadovoljstvo građana uvedenim procedurama za pojednostavljivanje pružanja usluga   |
| Korišćenje već postojećih procedura vezano za transparentnost organa lokalne samouprave i lokalne uprave: "prazna stolica" u lokalnim parlamentima   | Opština – Skupštinska služba                          | Septembar 2009   | opština                               | Povećano učešće NVO u radu Skupštine  | Stepen učešća NVO  |

**Operativni cilj 3.2. Povećanje mogućnosti za građane da utiču na kvalitet pružanja usluga**

| <b>Operativni cilj 3.2. Povećanje mogućnosti za građane da utiču na kvalitet pružanja usluga</b> |  |                        |                         |   |                          |
|--|--|------------------------|-------------------------|---|--------------------------|
| <b>Aktivnost</b>   | <b>Odgovornost</b>                         | <b>Rok realizacije</b> | <b>Izvori sredstava</b> | <b>Rezultati/ciljevi</b>                        | <b>Indikatori</b>        |
| Obuka odbornika za unaprijeđenje dijaloga sa građanima   | Predsjednik Skupštine i Skupštinska služba | Oktobar 2009           | Opština, donatori       | Uvođenje nove tehnike komunikacije sa građanima | Broj realizovanih obuka; |

### **Strateški cilj 4: Jačanje interne i eksterne kontrole opština**

| <b>Operativni cilj 4.1. Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama interne kontrole</b>                     |  |   |                         |  |   |
|---|--|---|-------------------------|--|---|
| <b>Aktivnost</b>  | <b>Odgovornost</b>                             | <b>Rok realizacije</b>  | <b>Izvori sredstava</b> | <b>Rezultati/ciljevi</b>   | <b>Indikatori</b>   |
| Vršenje nadzora od strane nadležnih radnih tijela skupštine opštine nad izvršenjem budžeta i namjenskim korišćenjem sredstava | Skupština opštine                              | Najmanje jednom godišnje  | opština                 | Kontinuiran nadzor nad izvršenjem budžeta opštine                      | Uraditi izvještaj o nadzoru nad izvršenjem budžeta i namjenskim korišćenjem sredstava     |
| Dostavljanje skupštini, uz predlog završnog računa budžeta, izvještaja eksterne revizije o finansijskim izvještajima          | Predsjednik opštine                            | Najmanje jednom godišnje, uz predlog završnog računa, Maj tekuće godine | opština                 | Unaprijeđen nadzor nad kontrolom trošenja sredstava iz budžeta opština | Dostaviti izvještaji eksterne revizije uz predlog završnog računa                         |
| Vršenje upravnog nadzora organa lokalne uprave nad radom javnih službi čiji je osnivač opština                                | Opština – sekretari Sekretarijata              | Najmanje jednom godišnje  | opština                 | Povećana odgovornost i zakonitost rada javnih službi                   | Pripremljene izvještaje i dostaviti predsjedniku opštine i predsjedniku skupštine opštine |
| Funkcionisanje savjeta za razvoj i zaštitu lokalne samouprave u skladu sa zakonom i odlukom                                   | Savjeti za razvoj i zaštitu lokalne samouprave | Kontinuirano  | opština                 | Unaprijeđena zaštita prava i interesa lokalnog stanovništva            | Godišnji izvještaj o radu opštinskih Savjeta  |

| <b>Operativni cilj 4.2. Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama eksterne kontrole</b> |   |                               |                                |  |  |
|--|---|-------------------------------|--------------------------------|--|--|
| <b>Aktivnost</b>   | <b>Odgovornost</b>                            | <b>Rok realizacije</b>        | <b>Izvor sredstava</b>         | <b>Rezultati/ciljevi</b>   | <b>Indikatori</b>  |
| Sprovođenje eksterne revizije finansijskog poslovanja opštine najmanje godišnje                            | Državna revizorska institucija                | Kontinuirano                  | Državna revizorska institucija | Unaprijeđena odgovornost opština za finansijsko poslovanje                               | Izvještaj državne revizorske institucije   |
| Priprema, publikovanje i distribucija informacija o prihodima i rashodima opština                          | opština, sekretarijat za privredu i finansije | Maj – Jun za prethodnu godinu | opština                        | Veća uključenost građana u proces donošenja i realizacije lokalnih budžeta               | Broj održanih javnih rasprava; Broj građana učesnika javnih rasprava; Broj štampanih i podijeljenih vodiča kroz budžet |
| Priprema, publikovanje i distribucija godišnjeg izvještaja o investicionom planu opština                   | opština, sekretarijat za privredu i finansije | Godišnje, maj svake godine    | opština                        | Veća uključenost građana u proces donošenja i realizacije lokalnih investicionih planova | Broj održanih javnih rasprava; Broj građana učesnika javnih rasprava   |

**Strateški cilj 5: Stvaranje uslova za realizaciju akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou**
**Operativni cilj 5.1. Stvaranje institucionalnih mehanizama za realizaciju Akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou**

| Aktivnost   | Odgovornost   | Rok realizacije                        | Izvori sredstava | Rezultati/ciljevi   | Indikatori   |
|---|---|--|------------------|---|--|
| Formiranje tima (radne grupe) koja će raditi na pripremi lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije  | Opštine, u saradnji sa: Zajednicom opština, NVO, Skupštinom opštine, lokalnim medijima, javnim institucijama i državnim organima koji djeluju na području jedinice lokalne samouprave | Avgust 2008                            | opština          | Formirana radna grupa   | Broj struktura uključenih predstavnika lokalne zajednice u Tim za pripremu Lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije (ocjena participativnosti)  |
| Izrada Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi   | Radna grupa   | I kvartal 2009                         | opština          | Pripremljen Akcioni plan  | Broj opština koje su usvojile sopstveni Akcioni plan za borbu protiv korupcije; Broj preuzetih mjera iz Modela akcionog plana; Broj novododatih mjera koje odražavaju specifičnost svake opštine |
| Informisanje javnosti o usvajanju Akcionog plana borbe protiv korupcije u lokalnoj samoupravi   | Opština, lok. mediji  | II Kvartal 2009                        | opština          | Veća informisanost građana o usvajanju (i značaju) AP borbe protiv korupcije na lokalnom nivou  | AP objavljen na lokalnim medijima, lokalnim web-sajtovima; Broj građana informisan o AP  |
| Formiranje Komisije za praćenje realizacije Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi  | Radna grupa   | IV Kvartal 2008                        | opština          | Formirana radna grupa   | Broj i struktura uključenih predstavnika.  |
| Podnošenje periodičnih izvještaja o realizaciji akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou   | Opština - Radna grupa za praćenje realizacije Akcionog plana  | Polugodišnje, počevši od decembra 2009 | opština          | Uraditi izvještaj o realizaciji Akcionog plana i dostaviti Komisiji za praćenje realizacije AP  | Izvještaje objaviti na web-sajtu opštine   |
| Priprema godišnjeg izvještaja o realizaciji Akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou i podnošenje istog Nacionalnoj komisiji   | Radna grupa za praćenje realizacije Akcionog plana borbe protiv korupcije u lokalnoj samoupravi   | Godišnje, počevši od decembra 2009     | Opština          | Uraditi godišnji izvještaj o realizaciji Akcionog plana   | Izvještaj dostaviti Nacionalnoj komisiji za borbu protiv korupcije   |
| Stalno ispitivanje stavova građana prema utvrđenim hipotezama i postavljenim problemima; analiza i obavještavanje građana o rezultatima i predlaganje mjera za popravljavanje stanja. | Stručno tijelo (anketari, sociolozi, informatičari) koje formira opština  | Konituirano                            | Opština          | Stalno prisutvo problema u javnosti i stvaranje pozitivne atmosfere za suzbijanje korupcije, kao i svijeti da se ona neprekidno prati u okviru lokalne samouprave | Broj ispitivanja; stvorena baza podataka; stručni radovi i upotreba rezultata u okviru donošenja različitih mjera i tokom edukacije.   |

**Strateški cilj 6: Unapređenje saradnje sa lokalnim medijima****Operativni cilj 6.1. Saradnja sa lokalnim sredstvima javnog informisanja u borbi protiv korupcije**

|   |  |              |                                 |  |   |
|---|--|--------------|---------------------------------|--|---|
| Javni lokalni servisi /Radio Budva i TV Budva: serija edukativnih emisija, šta je to korupcija, kako je prepoznati, definisati, odvojiti od uobičajenih navika, postupaka sa puno životnih primjera iz različitih poslovnih sfera;<br>organizovati u medijima okrugle stolove na temu korupcije sa učešćem gostiju iz oblasti koje se najčešće pominju kao korumpirane. | Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća | Kontinuirano | opština, Radio Budva i TV Budva | Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/ | Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja |
| Otvoriti telefone za građane koji bi mogli direktno u program reći prepoznate primjere korupcije.   | Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća | Kontinuirano | opština, Radio Budva i TV Budva | Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/ | Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja |
| 1.Redovno upoznavati putem medija građane o zakonskim propisima koji regulišu ovu materiju i mjerama sankcionisanja /kaznenim mjerama/.<br>2. Saopštavati redovno sve zvanične podatke od nadležnih organa u vezi postupaka i radnji koje se vode u cilju smanjivanja i eliminisanja korupcije  | Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća | Kontinuirano | opština                         | Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/ | Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja |
| Uvesti emisije za gluvonijeme i hendikepirane osobe, koje bi u najkraćem govorile o problemu korupcije.   | Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća | Kontinuirano | opština                         | Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/ | Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja |



Nosioci aktivnosti iz Programa i Akcionog plana dužni su Komisiji za praćenje realizacije istih, dostaviti izvještaje o realizaciji aktivnosti u utvrđenim rokovima i po zahtjevu Komisije.

Program i Akcioni plan objaviće se u „Službenom listu Opštine Budva“.

**Broj: 0101- 325/1**  
**Budva, 10. jul 2009.god.**

**SKUPŠTINA OPŠTINE BUDVA**  
**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE,**  
**Krsto Ljubanović**