



Crna Gora
Opština Budva
Komunalna inspekcija i
Komunalna policija

Adresa: Trg Sunca br.3
85310 Budva, Crna Gora
tel: +382 33 403-874
+382 33 403-876
email: kom.policija@budva.me

Br:09-040/22-553/1

06. 06. 2022. godine

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 3 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave opštine Budva („Sl. List CG-opštinski propisi“ br. 12/22 od 30.03. 2022. god.), Odluke o budžetu opštine Budva („Sl. List CG-opštinski propisi“ br. 20/22 od 05.05. 2022. god.) i Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl. List CG“ br. 050/18 od 20.07.2018. god.), a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Komunalne inspekcije i Komunalne policije opštine Budva br. 09-082/22-399/1 od 25. 05. 2022. god., V. D. Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije opštine Budva donosi

Nacrt Kadrovskog plana Komunalne inspekcije i Komunalne policije za 2022. i 2023. godinu

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Komunalne inspekcije i Komunalne policije opštine Budva br. 09-082/22-399/1 objavljenog na Oglasnoj tabli opštine Budva dana 25.05.2022.god. sistematizovana su **33** (tridesettri) radna mjesta sa ukupno **77** (sedamdesetsedam) zaposlenih. Ukupno zaposlenih je **34** (tridesetčetiri) od čega **33** (tridesettri) na **neodređeno** i **1** (jedan) na **određeno** vrijeme. Na osnovu navedenog nedostaje ukupno **43** (četrdesettri) zaposlenih i to **35** (tridesetpet) na **neodređeno** i **8** (osam) na **određeno** vrijeme.

Obrazloženje

Projekcija kadrovskog planiranja ovog organa za 2022. godinu donesena je u skladu sa članom 23 stav 1 tačka 3 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave opštine Budva („Sl. List CG-opštinski propisi“ br. 12/22 od 30.03. 2022. god.), Odluke o budžetu opštine Budva („Sl. List CG-opštinski propisi“ br. 20/22 od 05.05. 2022. god.) i Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl. List CG“ br. 050/18 od 20.07.2018. god.) tako da se broj potrebnih službenika i namještenika bazira na slobodnim radnim mjestima utvrđenim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji. Ukupan broj **slobodnih radnih mjesta** utvrđenih aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji iznosi **43** (četrdesettri), plus **4** (četiri) pripravnika, te ih i Nacrtom Kadrovskog plana predviđamo zajedno sa Tabelarnim prikazom.

Napominjemo da smo u skladu sa Predlogom Strategije reforme javne uprave 2022-2026 objavljenog na sajtu Vlade CG i Plana optimizacije jedinica lokalne samouptave (JLS) kao njenim sastavnim dijelom i Odlukom o organizaciji i načinu rada organa lokalne uprave opštine Budva („Službeni list CG-opštinski propisi“, broj 12/22 od 30.03.2022.godine) smanjili broj zaposlenih za **13** (trinaest) i **dva** radna mjesta u odnosu na Izmjenu i dopunu Pravilnika ovog organa br.09-082/21-1487/1 od 29.12.2021. god. **Ovim smo postigli smanjenje ukupnog broj zaposlenih sa 90(devedeset) na 77(sedamdeset sedam), kao i smanjenje broja radnih mjesta sa 35 (trideset pet) na 33 (trideset tri). Takođe broj pripravnika iz prethodnog akta sa 20 (dvadeset) je smanjen na 4 (četiri) i to 2 (dva) pripravnika sa visokom školskom spremom i 2 (dva) sa srednjom stručnom spremom.**

U skladu sa čl. 3 stav 5 alineja 1 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl. List CG“ br. 050/18 od 20.07.2018. god.) navodimo da u toku 2021. godine nije realizovan plan popune slobodnih radnih mjesta.

U čl. 3 stav 5 alineja 2 gore navedene Uredbe ovim aktom se predviđa kadrovsko planiranje za naredne dvije godine i to **2022. - 2023.**

U vezi čl.3 stav 6 alineja 1 i 2 ističemo da kadrovski plan ovog organa za prethodnu godinu nije realizovan zbog **opšte poznate finansijske situacije i pandemije COVID 19**, a da je razlog smanjenja broja lokalnih službenika i namještenika na neodređeno vrijeme predviđeno ovim Nacrtom Kadrovskog plana u skladu sa Predlogom Strategije reforme javne uprave 2022-2026 objavljenog na sajtu Vlade CG i Plana optimizacije jedinica lokalne samouprave (JLS) kao njenim sastavnim dijelom i Odlukom o organizaciji i načinu rada organa lokalne uprave opštine Budva („Službeni list CG-opštinski propisi“, broj 12/22 od 30.03.2022.godine).

Ističemo da ćemo tokom 2022. godine pokrenuti proceduru prijema 43 (četrdesetri) izvršioaca, a sve iz razloga odlaska većeg broja službenika i namještenika iz ovog organa po osnovu raspoređivanja u druge organe lokalne uprave, istekom mandata po postavljenju, sporazumnim raskidom sa isplatom pripadajuće otpremnine i sl. u prethodnom periodu, zatim povećanog obima posla i proširenja nadležnosti, a sve u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Na osnovu Nacrta Kadrovskog plana 2022-2023 nisu popunjena sljedeća radna mjesta:

Na određeno vrijeme **8** (osam) izvršilaca i to:

Visoki rukovodni kadar:

- Pomoćnik Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije Sektora za inspekcijske poslove 1 (jedan) izvršilac;
- Pomoćnik Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije Sektora za Komunalnu policiju 1 izvršilac;
- Pomoćnik Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije Sektora za normativno-pravne poslove 1 (jedan) izvršilac;

Ekspertsko-rukovodni kadar su:

-Nivo 1:

- Glavni komunalni inspektor u Odsjeku za komunalno-stambenu djelatnosti i gradsku infrastrukturu – 1 (jedan) izvršilac;
- Komunalni inspektor I – 2 (dva) izvršioaca;
- Komunalni inspektor II – 2 (dva) izvršioaca;

Na neodređeno vrijeme **35** (tridesetpet) izvršilaca:

-Nivo 1:

- Komunalni inspektor III- 5 (pet) izvršilaca;

-Nivo3:

- Koordinator u Sektoru za poslove Komunalne policije – 1(jedan) izvršilac.

Ekspertski kadar su:

-Nivo1:

- Samostalni savjetnik I za edukaciju – 1 (jedan) izvršilac;
- Samostalni savjetnik I za pravne poslove i upravni postupak – 1(jedan) izvršilac;

- Samostalni savjetnik II za pravne poslove i upravni postupak – 1 (jedan)izvršilac;
- Samostalni savjetnik III za pravne poslove i upravni postupak – 1 (jedan)izvršilac;

-Nivo2:

- Viši savjetnik II-poslovni sekretar – 1 (jedan)izvršilac;
- Viši savjetnik I za „Pauk“ službu – 2 (dva)izvršioca;

-Nivo3:

- Saradnik I za call centar – 1 (jedan)izvršilac;

Izvršni kadar su:

-Nivo1:

- Samostalni referent Operater u call centru – 2 (dva)izvršioca;
- Samostalni referent za eDMS platformu – 1 (jedan)izvršilac;
- Samostalni referent za „Pauk“ službu – 7 (sedam) izvršilaca;
- Samostalni referent- Komunalni policajac I– 7 (sedam) izvršilaca

-Nivo2:

- Komunalni policajac – 3 (tri)izvršioca

-Namještenici:

-Nivo 2:

- Viši namještenik II-vozač – 1 (jedan)izvršilac.

Takođe Nacrtom Kadrovskog plana 2022-2023 predviđamo ukupno 4(četiri) pripravnika od toga 2(dva) sa visokim obrazovanjem i 2(dva) sa srednjim obrazovanjem.

Prilog:

1. Tabela prikaz Kadrovskog plana za 2022.-2023. godinu.

Obradila:

Samostalni savjetnik II
Jasminka Radenović



VD Načelnika

Darko Čelebić

Darko Čelebić

Kadrovski plan za 2022. godinu

Organizациона јединица: **Komunalna inspekcija i Komunalna policija**



Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistemizirano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služ. su stavljeni raspolož. organu upravlja kadrovski
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
		Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine									
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije i Komunalne inspekcije	1	1		1					
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Direktor Uprave lokalnih javnih prihoda									
		Načelnik službe za naplatu naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacijski sistem									
		Šef kancelarije za borbu protiv korupcije									
	Pomoćnik glavnog administratora										
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja									
Pomoćnik načelnika Komunalne policije i komunalne inspekcije		3				3		3			
Pomoćnik direktora Uprave lokalnih javnih prihoda											
Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem											
Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke											
Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik sekretara Skupštine											
Pomoćnik načelnika službe za naplatu naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta											
Ukupno											
Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	2	1	1		1				
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
NIVO 3	Šef kabineta										
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	1				1	1				
Ukupno											
Ekspertski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	4	2	2		2	2			
		Inspektor I	12	10	10		2		2		
		Ovlašteno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik II,	1				1	1			
		Inspektor II,	6	4	4		2		2		
		Ovlašteno službeno lice II									
		Stariji unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik III,	1				1	1			
	Inspektor III	6	1	1		5	5				
	Ovlašteno službeno lice III										
	Mlađi unutrašnji revizor										
	NIVO 2	Viši savjetnik I	3	1	1		2	2			
		Viši savjetnik II	1				1	1			
		Viši savjetnik III									
	NIVO 3	Savjetnik I	1	1	1						
		Savjetnik II									
		Savjetnik III									
	NIVO 4	Saradnik I	1				1	1			
		Saradnik II									
Saradnik III											
Ukupno											
Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	29	13	12		17	17			
		Viši referent									
	NIVO 2	Komunalni policajac	3				3	3			
	NIVO 3	Referent									
NIVO 3	Vatrogasac - spasilac										
Ukupno											
Namješteni ci	NIVO 1	Viši namještenik I									
	NIVO 2	Viši namještenik II	2	1	1		1	1			
	NIVO 3	Namještenik									
Ukupno											
UKUPNO			77	34	33	1	43	36	8		
Prilavnic i	Broj pripravnik a	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnik a	Visoko obrazovanje	2				2		2		
		Srednje obrazovanje	2				2		2		