

OPŠTINA BUDVA

PROGRAM I AKCIONI PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE U LOKALNOJ SAMOUPRAVI OPŠTINE BUDVA(2009-2011)



BUDVA, 2009. godine

Na osnovu člana 45.stav 1.tačka 2. Zakona o lokalnoj samoupravi (" Sl. List RCG" br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06) i člana 39.stav 1. tačka 2.Statuta Opštine Budva ("Sl.list Opštine Budva" br. 4/05), Skupština Opštine Budva, na sjednici održanoj dana 10. jula 2009.god., donijela je

PROGRAM I AKCIONI PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE U LOKALNOJ SAMOUPRAVI OPŠTINE BUDVA (2009-2011)

CILJEVI PROGRAMA I AKCIONOG PLANA

Glavni cilj Programa i Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi opštine Budva 2009-2011, (u daljem tekstu Program i Akcioni plan) je stvaranje uslova za suzbijanje, nestanak i sprečavanje pojave korupcije na lokalnom nivou.

Posebni ciljevi:

- ustanovljavanje pravnog okvira za prevenciju i suzbijanje korupcije;
- zakonito i odgovorno donošenje odluka na lokalnom nivou i njihovo sprovođenje;
- povećanje efikasnosti rada lokalnih organa za sprovođenje zakona, odluka, akata i njihovom sprovođenju;
- stvaranje uslova i stimulisanje građana, civilnog i privatnog sektora da se uključe u borbu protiv korupcije na lokalnom nivou;
- ostvarivanje saradnje i podizanje opšte svijesti o pravima i obavezama lokalnih organa u vršenju poslova;
- jačanje kapaciteta izabраних predstavnika i ostvarivanje većeg nivoa komunikacije sa građanima;
- jačanje profesionalizma i nezavisnosti u radu lokalnih službenika i namještenika;
- uspostavljanje željenih etičkih standarda u lokalnoj samoupravi (za izabrane predstavnike i lokalne službenike i namještenike);
- jačanje eksterne i interne kontrole trošenja budžetskih sredstava.

PROGRAM

Program polazi od toga da, bez stvaranja odgovarajućeg pravnog okvira i bez aktivnog učešća organa lokalne samouprave, građana, civilnog sektora, medija i privatnog sektora, ne može se preventivno djelovati, niti ostvariti željeni rezultati u borbi protiv korupcije.

Ciljevi programa su odgovarajući, formulisani na precizan način i, što je od posebnog značaja, uključuju potrebu za radom lokalne vlasti na promjeni svijesti građana u pogledu razumijevanja lokalne demokratije i jačanja povjerenja u lokalnu samoupravu i njene organe.

Rezime strateških i operativnih ciljeva:

STRATEŠKI CILJ 1: Unapređenje pravnog okvira u lokalnoj samoupravi

OPERATIVNI CILJ 1.1. Osnažiti zainteresovane subjekte da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

OPERATIVNI CILJ 1.2. Uvećati mogućnost građana da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

STRATEŠKI CILJ 2: Unapređenje stepena profesionalizma zaposlenih

OPERATIVNI CILJ 2.1. Kreirati mehanizme za unapređenje stepena nezavisnosti zaposlenih

OPERATIVNI CILJ 2.2. Razviti profesionalne kapacitete zaposlenih

OPERATIVNI CILJ 2.3. Razviti kapacitete izabраниh predstavnika

OPERATIVNI CILJ 2.4. Povećati nivo etičkog ponašanja kod izabраниh predstavnika i zaposlenih

STRATEŠKI CILJ 3: Povećanje transparentnosti rada u pružanju javnih usluga

OPERATIVNI CILJ 3.1. Uvećati transparentnost u radu lokalne samouprave i pojednostaviti procedure u radu lokalne samouprave

OPERATIVNI CILJ 3.2. Povećati mogućnost za građane da utiču na kvalitet pružanja usluga

STRATEŠKI CILJ 4: Jačanje interne i eksterne kontrole u opštini

OPERATIVNI CILJ 4.1.: Sistematizovati i jačati efektivne i efikasne mehanizme interne kontrole

OPERATIVNI CILJ 4.2.: Sistematizovati i jačati efektivne i efikasne mehanizme eksterne kontrole

STRATEŠKI CILJ 5: Stvaranje uslova za realizaciju Akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou

OPERATIVNI CILJ 5.1: Stvoriti institucionalne mehanizme za realizaciju Akcionog plana borbe protiv korupcije u lokalnoj samoupravi

STRATEŠKI CILJ 6: Unapređenje saradnje sa lokalnim medijima

OPERATIVNI CILJ 6.1: Saradnja sa lokalnim sredstvima javnog informisanja u borbi protiv korupcije

Navedeni ciljevi su u funkciji organa lokalne samouprave, da se u svom djelovanju, na kraći, srednji i duži rok, aktivno uključuje u borbu protiv korupcije, uz odgovarajuće uključivanje javnosti i uz maksimalnu spremnost i nastojanje svih relevantnih zainteresovanih subjekata da doprinesu sprovođenju mjera i aktivnosti sadržanih u Programu i Akcionom planu.

- Stoga je neophodno da se unaprijedi pravni okvir lokalne samouprave; precizno definiše obim prava građana i drugih subjekata; utvrde transparentne procedure i kreiraju novi mehanizmi za unapređenje profesionalizma i jačanja stepena nezavisnosti zaposlenih u lokalnoj samoupravi, kao nužnog preduslova za suzbijanje, odnosno za prevenciju korupcije. Takođe je neophodno uvođenje jasnog i djelotvornog principa lične odgovornosti kako izabranih predstavnika, tako i zaposlenih u organima lokalne uprave i javnim službama za zakonit, efikasan i kvalitetan rad.
- Programom i Akcionim planom istovremeno se pospješuje potrebna reforma lokalne samouprave; primjena načela na kojima je ustanovljen sistem lokalne samouprave (demokratizacija, depolitizacija, profesionalizacija) i stvaraju uslovi za modernizaciju rada lokalne samouprave i otvorene lokalne uprave, kao i za uspostavljanje mehanizma za nepristrasan i objektivan rad zaposlenih, uz njihovo stalno stručno usavršavanje i obezbjeđivanje odgovarajućeg radno-pravnog statusa.
- Sprečavanje korupcije u bilo kojoj lokalnoj upravi podrazumijeva da je adekvatno plaćena i politički neutralna, što će stvoriti pretpostavke za motivisanu administraciju i napredovanje u karijeri zaposlenih u lokalnoj administraciji.
- Cilj je da se uspostavi sistem profesionalne lokalne uprave tj. stručna, kompetentna i dobro edukovana, sposobna da pruži adekvatne usluge, što se postiže punom primjenom zakona, zatim izborom lokalnih službenika na osnovu stručnih i moralnih kvaliteta kandidata, obezbjeđenjem permanentnog obrazovanja i obuke za zaposlene u organima lokalne uprave, a posebno uvođenjem profesionalnih standarda, mjerljivih kriterijuma, disciplinske odgovornosti i naknade za rad.
- Cilj je imati etičku lokalnu upravu koja je od izuzetne važnosti za zaštitu građana, što podrazumijeva da nije korumpirana, da nema sukoba interesa i da ona radi prvenstveno u cilju zaštite javnog interesa.
- Da bi lokalna uprava bila efikasna, neophodno je obezbijediti obuku u vezi sa utvrđenim budućim poslovima lokalne samouprave. Uporedo treba obezbijediti nadzor i inspeksijsku kontrolu od strane nadležnih opštinskih organa, a posebno unutrašnju kontrolu. Da bi se postigli ovi ciljevi, neophodno je pojednostaviti postupke gde je moguće uvesti jednošalterski sistem, kao i osigurati prostorne, tehničke i materijalne uslove za rad.
- Za sprečavanjem korupcije na lokalnom nivou u okviru javnog sektora lokalne samouprave važno je postići djelotvornost, ekonomičnost i transparentnost u radu i aktivnostima javnog sektora, koji obuhvata javna preduzeća, javne ustanove i

javne službe. Od velike je važnosti da javni sektor postigne visok kvalitet, depolitizovanost, profesionalizam, stručnost i naklonost saradnji.

- Transparentnost u radu organa lokalne samouprave je važan instrument za sprečavanje korupcije i za sprovođenje koje će osigurati slobodan pristup informacijama javnog karaktera i pospješiti dosljednu primjenu Zakona o slobodnom pristupu informacijama.
- Transparentnost, odgovornost i pouzdanost u pružanju javnih usluga građanima na lokalnom nivou, u kontekstu koordinirane borbe za sprečavanje i suzbijanje korupcije, postiže se izgradnjom i jačanjem povjerenja između organa lokalne samouprave i organa lokalne uprave i građana. Ovaj cilj postiže se sljedećim operativnim ciljevima: afirmacijom principa transparentnosti i odgovornosti prilikom donošenja odluka u vršenju javnih poslova, direktnom komunikacijom sa građanima i nevladinim organizacijama, podizanjem javne svijesti o pravima na dobru lokalnu samoupravu i davanje podrške izgradnji kapaciteta građana da samostalnije učestvuju u donošenju odluka na lokalnom nivou, otvorenosti za učešće građana u radu radnih tijela organa lokalne samouprave, uspostavljanjem komunikacije između organa lokalne samouprave sa medijima i civilnim sektorom, kao i izgradnjom kapaciteta civilnog sektora za doprinos u borbi protiv korupcije.
- Veoma važan strateški cilj je i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama interne i eksterne kontrole i njihovog sprovođenja, gdje je posebno važno vršenje nadzora od strane skupštine, odnosno nadležnog tijela. Takođe, posebnu pažnju treba posvetiti redovnom informisanju građana publikovanjem i distribucijom godišnjih izvještaja o kapitalnom budžetu opštine i Programu uređenja građevinskog zemljišta.
- Programom i Akcionim planom mjera za lokalnu samoupravu prepoznaju se trenutne prijetnje sa kojima se suočava lokalna samouprava, u smislu organizacije i aktivnosti i, dalje, ukazuje na njeno operativno djelovanje u smislu preduzimanja namjeravanih aktivnosti za suočavanje sa problemima i djelovanje na moguće uzroke korupcije.
- U saradnji sa lokalnim medijskim kućama putem emisija edukovati građane na temu korupcije (što je to korupcija, kako je prepoznati) upoznati ih sa zakonskim propisima koji regulišu ovu materiju, saopštavati zvanične podatke u vezi postupaka i radnji koji se vode u cilju sprečavanja korupcije.

Nosioci aktivnosti iz Programa i Akcionog plana dužni su Komisiji za praćenje realizacije istih, dostaviti izvještaje o realizaciji aktivnosti u utvrđenim rokovima i po zahtjevu Komisije.

Program i Akcioni plan objaviće se u „Službenom listu Opštine Budva“.

Broj: 0101- 325/1
Budva, 10. jul 2009.god.

SKUPŠTINA OPŠTINE BUDVA
PREDSJEDNIK SKUPŠTINE,
Krsto Ljubanović, s.r.



Strateški cilj 1: Unaprijeđenje pravnog okvira u lokalnoj samoupravi

Operativni ciljevi 1.1. Osnažiti zainteresovane subjekte da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Trening lokalnih NVO o efektivnoj participaciji u lokalnoj samoupravi	Sek. za upr i dr. dj. u saradnji sa NVO Zajednicom opštinama	Prema programu Zajednica opština	Opština, donatori	Unaprijediti kapacitete NVO	Broj treninga, broj NVO koje su učestvovala, stepen zadovoljstva treningom (putem upitnika nakon svakog treninga)
Priprema i izvođenje programa izgradnje kapaciteta za NVO da jačaju stepen odgovornosti lokalne uprave	Sek. za upr i dr. dj. Kabinet u saradnji sa NVO i Zaj. opština.	2009 kontinuirano	Opština, donatori	Povećati kapacitet NVO da sprovede javni monitoring aktivnosti lokalne uprave	Broj NVO koje su učestvovala, broj započetih lokalnih inicijativa
Priprema priručnika za NVO o dobroj praksi u borbi protiv korupcije	Sek. za upr i dr. dj. Kabinet u saradnji sa NVO i Zaj. opština.	2009. - Decembar	Opština, donatori	Urađen priručnik o dobroj praksi u borbi protiv korupcije	Broj štampanih i distributivnih priručnika
Organizovanje seminara za medije o njihovoj ulozi u jačanju stepena odgovornosti lokalne samouprave	Sek. za upr i dr. dj. Kabinet u saradnji sa NVO i Zaj. opština.	Septembar 2009	Opština u saradnji sa Zejdnicom opština, Donatori	Povećati kapacitete i odgovornost medija da sprovedu javnu kontrolu aktivnosti lokalne uprave	Broj organizovanih seminara, broj učesnika – predstavnika medija, broj slučajeva korupcije o kojima su mediji izveštavali

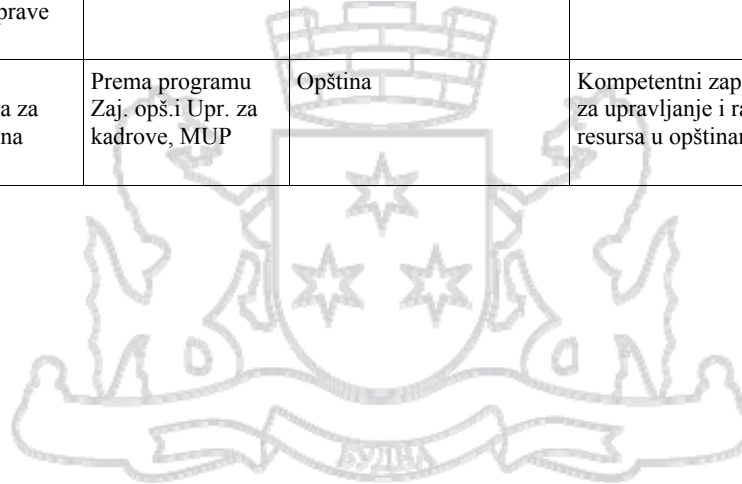
Operativni cilj 1.2. Uvećati mogućnost građana da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Uspostaviti opštinski građanski informativni biro/šalter	opština - Sekret. za upr i druš. djelatnosti	Decembar 2009	opština	Uspostavljeni opštinski građanski informativni biro/šalteri; utiču na smanjen broj tačaka dodira građana i službenika koji mogu rezultirati koruptivnim radnjama	Zadovoljstvo građana radom biroa (putem uvođenja tzv. Knjige utisaka); broj žalbi
Priprema, štampa i distribucija brošure o pravima građana, kao i mogućnostima u monitoringu kod organa lokalne uprave (posebno u poštovanju Zakona o slobodnom pristupu informacijama); Ohrabriti mlade i studente da se uključe u akciju	opština – Sekret. za upr i druš. djelatnosti obrazovne institucija u saradnji sa Zaj. opš. i MUP i JU	oktobar 2009 kontinuirano	Opština u saradnji sa Zejdnicom opština I obrazovnim institucijama	Pripremiti, štampati i distribuirati brošure; Veća informisanost građana I mladih i njihova uključenost na suzbijanju korupcije	Broj zahtjeva za dostavljanjem informacija
Razviti/proširiti lokalni web-sajt sa sekcijom o e-upravljanju (pozivi, dokumenti, forme itd.)	Opština – Informacioni centar	Kontinuirano	opština	Unaprijeđena odgovornost organa lokalne uprave za ovakav oblik izjašnjavanja građana	Uvedeno e-upravljanje na web sajtu opštine

Strateški cilj 2: Unapređenje stepena profesionalizma zaposlenih
Strateški cilj 2.1. Kreirati mehanizam za unaprijeđenje stepena nezavisnosti zaposlenih³

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Poboljšati materijalni položaj zaposlenih (lična primanja, stambena pitanja i sl.)	Opština – Komisija, koju imenuje predsjednik opštine, za izradu akata	Kontinuirano	opština	Povećana motivacija zaposlenih; Donijet akt o rješavanju stambenih pitanja	Broj zaposlenih kojima je poboljšan materijalni položaj (broj riješenih stambenih pitanja, broj utvrđenih naknada i stimulansa za pojedine poslove i zadatke i sl.)
Obezbijediti odgovarajući radno-pravni status zaposlenima u skladu sa rezultatima rada na osnovu ocjena o realizaciji obaveza	opština – starješina organa lokalne uprave	Kontinuirano	opština	Poboljšana profesionalnost rada zaposlenih	Broj zaposlenih u opštinama koji imaju odgovarajući radni status na osnovu rezultata rada
Utvrđivanje mehanizma za monitoring, zapošljavanja, napredovanja i dr.	opština – starješine organa lokalne uprave	Kontinuirano	opština	Kreirati novi sistem za praćenje zapošljavanja i napredovanja	Uspješnost rada organa lokalne uprave. Pripremljen i uveden novi sistem za praćenje. zapoš. i napredovanja
Obezbijediti dosljednu primjenu propisa o zaradama zaposlenih	Predsjednik opštine, starješine organa	Kontinuirano	opština	Utvrđeni kriterijumi za adekvatnu ocjenu rada službenika lokalne uprave	Zadovoljstvo I nezavisnost zaposlenih. Doneseni kriterijumi za ocjenu rada zaposlenih.

Operativni cilj 2.2. Razviti profesionalne kapacitete zaposlenih					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Donošenje godišnjeg programa obuke za zaposlene prema potrebama lokalne samouprave	Opština – Sekr. za upr. i društ. djel., Zajednica opština	Septembar 2009	Opštine, Zajednica opština	Povećan stepen znanja i vještina službenika za obavljanje profesionalnih funkcija	Broj zaposlenih koji ima personalni plan razvoja u odnosu na ukupan broj zaposlenih
Učešće u programima obuke za zaposlene o javnoj etici i borbi protiv korupcije	Zajednica opština, Uprava za kadrove, opština i NVO	Prema programu Zaj. opš. i Upr. za kadrove, MUP	MUP I JU, Zajednica opština, opština	Službenici informisani o etici i borbi protiv korupcije	Broj službenika koji je prošao obuke o javnoj etici i borbi protiv korupcije u odnosu na ukupan broj zaposlenih
Pripremiti i usvojiti novi sistem ocjenjivanja rada zaposlenih na osnovu sprovedenih obuka	Opština – starješine organa lok. Uprave obuka	Decembar 2009	opština	Uveden novi sistem ocjenjivanja rada	Broj ocijenjenih radnika
Učešće u programima obuke za zaposlene o upravljanju ljudskim resursima	Zajednica opština/Uprava za kadrove, opština	Prema programu Zaj. opš. i Upr. za kadrove, MUP	Opština	Kompetentni zaposleni u odjeljenju za upravljanje i razvoj ljudskih resursa u opštinama	Broj polaznika, zadovoljstvo radom trenera, zadovoljstvo opštine efektima obuke (putem upitnika nakon svakog treninga, tj. Obuke)



Operativni cilj 2.3. Razviti kapacitete izabranih predstavnika					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Učešće u programima obuke za izabrane predstavnike prema potrebama lokalne samouprave	Zajednica opština u saradnji sa Međunarodnim ekspertima	Prema programu Zajednice opština	Opština, Zajednica opština/MUP i JU/donatori	Znanje i vještine izabranih predstavnika za obavljanje funkcija	Broj realizovanih obuka; broj polaznika;
Učešće u programima obuke za izabrane predstavnike o javnoj etici i borbi protiv korupcije	MUP i JU, Zajednica opština, Uprava za kadrove, opština, NVO	Prema programu Zajednice opština	MUP i JU, Zajednica opština	Izabrani predstavnici informisani o etici i borbi protiv korupcije	Broj izabranih predstavnika koji su prošli obuku o javnoj etici i borbi protiv korupcije;
Operativni cilj 2.4. Povećati nivo etičkog ponašanja kod izabranih predstavnika zaposlenih					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati	Indikatori
Učešće u pripremi i usvajanje etičkog kodeksa ponašanja za izabrane predstavnike i za zaposlene	Zajednica opština, MUP i JU, u saradnji sa opštinom i NVO	Prema programu Zajednice opština	Zajednica opština, donatori, MUP i JU	Poštovanje etičkih normi i unaprijeđen odnos izabranih predstavnika i zaposlenih prema građanima	Stepen zadovoljstva građana uvećan (uvedena tzv. Knjiga utisaka); broj žalbi na rad zaposlenih u lokalnim samoupravama (% smanjenja žalbi u odnosu na prethodni period)
Učešće u pripremi vodiča o dobrim praksama u borbi protiv korupcije	Zajednica opština, opština i međunarodni eksperti	Prema programu Zajednice opština	Zajednica opština, donatori	Povećana informisanost o dobrim praksama u borbi protiv korupcije	Broj distributivnih publikacija
Godišnji izbor radnika koji prednjače kada je riječ o etičkom kodeksu zaposlenih.	Tijelo koje formira predsjednik opštine	kontinuirano	opština	Jačanje svijeti o značaju etičkog ponašanja u radu i takmičarski duh među zaposlenima na tom planu	Stepen zadovoljstva zaposlenih i građana; medijska prezentacija akcije

Strateški cilj 3: Povećanje transparentnosti rada i pružanja javnih usluga					
Operativni cilj 3.1. Uvećati transparentnost u radu lokalne samouprave i pojednostaviti procedure					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati / ciljevi	Indikatori
Sprovođenje periodičnog istraživanja o transparentnosti obavljanja opštinskih usluga	Kabinet Predsjednika u saradnji sa NVO	Periodično, svake 2 godine, prvo istraživanje decembar 2009.	Opštine, NVO, donatori	Prepoznate opštinske usluge čiju transparentnost je potrebno unaprijediti	Broj sprovedenih istraživanj; Javno objavljeni rezultati istraživanja-broj objavljenih rezultata istraživanja
Izrada brošure o unaprijeđenju u transparentnosti obavljanja opštinskih usluga na osnovu prethodno sprovedenog periodičnog istraživanja	Kabinet Predsjednika u saradnji sa NVO	Periodično, svake 2 godine Rok od 3 mjeseca od sprovedenog istraživanja	Opštine, NVO, donatori	Zaposleni i građani upoznati sa novim načinima obavljanja usluga	Broj štampanih i distribuiranih brošura
Učešće opštine u realizaciji programa izgradnje kapaciteta za opštine (npr. "Program javna etika" - Savjet evrope)	Zajednica opština MUP i JU u saradnji sa opštinom	Prema programu Zajednice opština	MUP i JU, Zajednica opština, donatori	Unaprijeđena komunikacija građana i zaposlenih u lokalnim upravama	Broj zaposlenih koji je učestvovao na obukama; zadovoljstvo polaznika obukama, zadovoljstvo opština efektima obuke (putem upitnika nakon obuke)
Uvođenje mehanizama za osiguranje transparentnosti u pružanju usluga kao što je predviđeno brošuram; posebna uloga sredstava informisanja (upoznati putem medija građane o zakonskim propisima koji regulišu ovu materiju i mjerama sankcionisanja /kaznenim mjerama; saopštavati redovno sve zvanične podatke od nadležnih organa u vezi postupaka i radnji koje se vode u cilju smanjivanja i eliminisanja korupcije.	Opština - Sekr. za upr. i društ. djel, Lokalni mediji	Kontinuirano	opština	Mehanizmi za obezbjeđivanje transparentnosti uvedeni Bolja obaviještenst građana	Godišnji izvještaj organa opštine o transparentnosti rada, medijski prilozi
Objavljivanje svih propisa organa lokalne samouprave, kao i drugih akata za koje je to određeno zakonima i statutima.	Opština – Inform. Centar, Skupštinska služba	Kontinuirano	opština	Povećana informisanost o aktima za koje je to određeno statutima, kao i zaključenim ugovorima	Broj objavljenih, štampanih i distribuiranih dokumenata i web sajt opštine
Publikovanje lokalnog biltena o radu organa lokalne samouprave, organa uprave i javnih službi u pružanju usluga	Opština – Sekr. za upr. i društ. djel	IV kvartal 2009	opština	Građani su bolje informisani o radu i pružanju usluga org. lok. uprave	Broj štampanih i distribuiranih biltena
Analiza procedura za ostvarivanje prava i izvršavanje obaveza građana kod organa opština	Opština – starješine organa	Oktobar 2009	opština	Urađena analiza	Zadovoljstvo građana uvedenim procedurama za pojednostavljanje pružanja usluga
Korišćenje već postojećih procedura vezano za transparentnost organa lokalne samouprave i lokalne uprave:	Opština – Skupštinska služba	Septembar 2009	opština	Povećano učešće NVO u radu Skupštine	Stepen učešća NVO

Strateški cilj 3: Povećanje transparentnosti rada i pružanja javnih usluga

Operativni cilj 3.1. Uvećati transparentnost u radu lokalne samouprave i pojednostaviti procedure

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati / ciljevi	Indikatori
Sprovođenje periodičnog istraživanja o transparentnosti obavljanja opštinskih usluga	Kabinet Predsjednika u saradnji sa NVO	Periodično, svake 2 godine, prvo istraživanje decembar 2009.	Opštine, NVO, donatori	Prepoznate opštinske usluge čiju transparentnost je potrebno unaprijediti	Broj sprovedenih istraživanja; Javno objavljeni rezultati istraživanja-broj objavljenih rezultata istraživanja
Izrada brošure o unaprijeđenju u transparentnosti obavljanja opštinskih usluga na osnovu prethodno sprovedenog periodičnog istraživanja	Kabinet Predsjednika u saradnji sa NVO	Periodično, svake 2 godine Rok od 3 mjeseca od sprovedenog istraživanja	Opštine, NVO, donatori	Zaposleni i građani upoznati sa novim načinima obavljanja usluga	Broj štampanih i distribuiranih brošura
“prazna stolica” u lokalnim parlamentima					

Operativni cilj 3.2. Povećanje mogućnosti za građane da utiču na kvalitet pružanja usluga

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Obuka odbornika za unaprijeđenje dijaloga sa građanima	Predsjednik Skupštine i Skupštinska služba	Oktobar 2009	Opština, donatori	Uvođenje nove tehnike komunikacije sa građanima	Broj realizovanih obuka;

Strateški cilj 4: Jačanje interne i eksterne kontrole opština

Operativni cilj 4.1. Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama interne kontrole

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Vršenje nadzora od strane nadležnih radnih tijela skupštine opštine nad izvršenjem budžeta i namjenskim korišćenjem sredstava	Skupština opštine	Najmanje jednom godišnje	opština	Kontinuiran nadzor nad izvršenjem budžeta opštine	Uraditi izvještaj o nadzoru nad izvršenjem budžeta i namjenskim korišćenjem sredstava
Dostavljanje skupštini, uz predlog završnog računa budžeta, izvještaja eksterne revizije o finansijskim izvještajima	Predsjednik opštine	Najmanje jednom godišnje, uz predlog završnog računa, Maj tekuće godine	opština	Unaprijeđen nadzor nad kontrolom trošenja sredstava iz budžeta opština	Dostaviti izvještaji eksterne revizije uz predlog završnog računa

Vršenje upravnog nadzora organa lokalne uprave nad radom javnih službi čiji je osnivač opština	Opština – sekretari Sekretarijata	Najmanje jednom godišnje	opština	Povećana odgovornost i zakonitost rada javnih službi	Pripremljene izvještaje i dostaviti predsjedniku opštine i predsjedniku skupštine opštine
Funkcionisanje savjeta za razvoj i zaštitu lokalne samouprave u skladu sa zakonom i odlukom	Savjeti za razvoj i zaštitu lokalne samouprave	Kontinuirano	opština	Unaprijedena zaštita prava i interesa lokalnog stanovništva	Godišnji izvještaj o radu opštinskih Savjeta
Operativni cilj 4.2. Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama eksterne kontrole					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvor sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Sprovođenje eksterne revizije finansijskog poslovanja opštine najmanje godišnje	Državna revizorska institucija	Kontinuirano	Državna revizorska institucija	Unaprijedena odgovornost opština za finansijsko poslovanje	Izvještaj državne revizorske institucije
Priprema, publikovanje i distribucija informacija o prihodima i rashodima opština	opština, sekretarijat za privredu i finansijske	Maj – Jun za prethodnu godinu	opština	Veća uključenost građana u proces donošenja i realizacije lokalnih budžeta	Broj održanih javnih rasprava; Broj građana učesnika javnih rasprava; Broj štampanih i podijeljenih vodiča kroz budžet
Priprema, publikovanje i distribucija godišnjeg izvještaja o investicionom planu opština	opština, sekretarijat za privredu i finansijske	Godišnje, maj svake godine	opština	Veća uključenost građana u proces donošenja i realizacije lokalnih investicionih planova	Broj održanih javnih rasprava; Broj građana učesnika javnih rasprava

Strateški cilj 5: Stvaranje uslova za realizaciju akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou

Operativni cilj 5.1. Stvaranje institucionalnih mehanizama za realizaciju Akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Formiranje tima (radne grupe) koja će raditi na pripremi lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije	Opštine, u saradnji sa: Zajednicom opština, NVO, Skupštinom opštine, lokalnim medijima, javnim institucijama i državnim organima koji djeluju na području jedinice lokalne samouprave	Avgust 2008	opština	Formirana radna grupa	Broj struktura uključenih predstavnika lokalne zajednice u Tim za pripremu Lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije (ocjena participativnosti)
Izrada Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi	Radna grupa	I kvartal 2009	opština	Pripremljen Akcioni plan	Broj opština koje su usvojile sopstveni Akcioni plan za borbu protiv korupcije; Broj preuzetih mjera iz Modela akcionog plana; Broj novododatih mjera koje odražavaju specifičnost svake opštine

Operativni cilj 5.1. Stvaranje institucionalnih mehanizama za realizaciju Akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Formiranje tima (radne grupe) koja će raditi na pripremi lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije	Opštine, u saradnji sa: Zajednicom opština, NVO, Skupštinom opštine, lokalnim medijima, javnim institucijama i državnim organima koji djeluju na području jedinice lokalne samouprave	Avgust 2008	opština	Formirana radna grupa	Broj struktura uključenih predstavnika lokalne zajednice u Tim za pripremu Lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije (ocjena participativnosti)
Informisanje javnosti o usvajanju Akcionog plana borbe protiv korupcije u lokalnoj samoupravi	Opština, lok. mediji	II Kvartal 2009	opština	Veća informisanost građana o usvajanju (i značaju) AP borbe protiv korupcije na lokalnom nivou	AP objavljen na lokalnim medijima, lokalnim web-sajtovima; Broj građana informisan o AP
Formiranje Komisije za praćenje realizacije Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi	Radna grupa	IV Kvartal 2008	opština	Formirana radna grupa	Broj i struktura uključenih predstavnika.
Podnošenje periodičnih izvještaja o realizaciji akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou	Opština - Radna grupa za praćenje realizacije Akcionog plana	Polugodišnje, počevši od decembra 2009	opština	Uraditi izvještaj o realizaciji Akcionog plana i dostaviti Komisiji za praćenje realizacije AP	Izvještaje objaviti na web-sajtu opštine
Priprema godišnjeg izvještaja o realizaciji Akcionog plana borbe protiv korupcije na lokalnom nivou i podnošenje istog Nacionalnoj komisiji	Radna grupa za praćenje realizacije Akcionog plana borbe protiv korupcije u lokalnoj samoupravi	Godišnje, počevši od decembra 2009	Opština	Uraditi godišnji izvještaj o realizaciji Akcionog plana	Izvještaj dostaviti Nacionalnoj komisiji za borbu protiv korupcije
Stalno ispitivanje stavova građana prema utvrđenim hipotezama i postavljenim problemima; analiza i obavještavanje građana o rezultatima i predlaganje mjera za popravljavanje stanja.	Stručno tijelo (anketari, sociolozi, informatičari) koje formira opština	Konitnuirano	Opština	Stalno prisutvo problema u javnosti i stvaranje pozitivne atmosfere za suzbijanje korupcije, kao i svijeti da se ona neprekidno prati u okviru lokalne samouprave	Broj ispitavnja; stvorena baza podataka; stručni radovi i upotreba rezultata u okviru donošenja različitih mjera i tokom edukacije.

Strateški cilj 6: Unapređenje saradnje sa lokalnim medijima

Operativni cilj 6.1. Saradnja sa lokalnim sredstvima javnog informisanja u borbi protiv korupcije					
Javni lokalni servisi /Radio Budva i TV Budva: serija edukativnih emisija, šta je to korupcija, kako je prepoznati, definisati,	Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća	Kontinuirano	opština, Radio Budva i TV Budva	Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem	Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja

odvojiti od uobičajenih navika, postupaka sa puno životnih primjera iz različitih poslovnih sfera; organizovati u medijima okrugle stolove na temu korupcije sa učešćem gostiju iz oblasti koje se najčešće pominju kao korumpirane.				edukacije/informisanja/	
Otvoriti telefone za građane koji bi mogli direktno u program reći prepoznate primjere korupcije.	Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća	Kontinuirano	opština, Radio Budva i TV Budva	Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/	Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja
1.Redovno upoznavati putem medija građane o zakonskim propisima koji regulišu ovu materiju i mjerama sankcionisanja /kaznenim mjerama/. 2. Saopštavati redovno sve zvanične podatke od nadležnih organa u vezi postupaka i radnji koje se vode u cilju smanjivanja i eliminisanja korupcije	Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća	Kontinuirano	opština	Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/	Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja
Uvesti emisije za gluvonijeme i hendikepirane osobe, koje bi u najkraćem govorile o problemu korupcije.	Programski savjeti i direktori lokalnih medijskih kuća	Kontinuirano	opština	Osnažiti ulogu medija u pružanju informacija o prepoznavanju korupciju putem edukacije/informisanja/	Broj emisija i pozitivni stavovi građana prilikom anketiranja