

CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA

PREDSJEDNIK

Broj: *01-082/21-2021/2*
Budva, *01-08-2021* godine

Na osnovu člana 10 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama jedinica lokalne samouprave Opštine Budva („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, broj 44/17), Predsjednik opštine Budva upućuje

JAVNI POZIV za sporazumni raskid radnog odnosa

1. Pozivaju se službenici i namještenici zaposleni u organima i službama jedinice lokalne samouprave Opštine Budva, ukoliko su zainteresovani za sporazumni raskid radnog odnosa da u roku od 60 dana od dana objavljivanja ovog poziva dostave starješini organa zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa, shodno članu 11 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama jedinice lokalne samouprave Opštine Budva.
2. Služeniku, odnosno namješteniku koji dostavi pisani zahtjev, u roku iz tačke 1 ovog poziva, pripada otpremnina u visini utvrđenoj Odlukom o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama jedinice lokalne samouprave Opštine Budva („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 44/17).
3. Lokalnom službeniku odnosno namješteniku koji zaključi sporazum o raskidu radni odnos prestaje danom dobijanja poreskog uvjerenja da su izmirene obaveze iz Ugovora o reprogramu poreskog duga i izdavanja poreskog uvjerenja o redovnom izmirivanju obaveza.
4. Starješine organa i službi odlučivaće po svakom zahtjevu u roku od 8 dana od dana prijema zahtjeva.
5. Potpisivanje sporazuma po ovom Javnom pozivu podrazumjeva da se takva lica ne mogu zaposliti u roku od 5 godina od dana potpisivanja sporazuma u organima i službama čiji je osnivač Opština Budva.
Ograničenje iz stava 1 ove tačke ne odnose se na lica koji vrate cjelokupni iznos uplaćene otpremnine.

